



SPITALUL ORASENESC MOLDOVA NOUA

Str. Sfanta Varvara Nr.1, Moldova Noua, Cod postal 325500, Jud.Caras Severin,
Tel. 0255/540829, 0255/540847 fax: 0255/540783
www.spitalmoldovanoua.ro Email: office@spitalmoldovanoua.ro
Nr. Notificare A.N.S.P.D.C.P.:11112

Nr. 797 / 21.03.2022

AGENDA DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ

Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, are ca scop promovarea integrității, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobată prin H.G. Nr.1269/2021, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției în România.

Conducerea Spitalului Orasenesc Moldova Noua consideră imperios necesară dezvoltarea și implementarea unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupției, consolidarea capacității manageriale, la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice de sănătate și formarea unei culturi a integrității.

Astfel, prevenirea și combaterea corupției reprezintă o prioritate instituțională, drept pentru care se manifestă o preocupare constantă de îmbunătățire a calității actului medical prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a fenomenului de corupție.

Corupția este un abuz de putere săvârșit în exercitarea funcției publice și/sau a profesiei, de un angajat al unei instituții publice, indiferent de statut, structură sau poziție ierarhică, în scopul obținerii unui profit, satisfacerii unor interese personale sau de grup personal, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul, persoană fizică ori persoană juridică. În mod normal prin corupție înțelegem orice abatere de la moralitate, de la cinste și de la datorie, care aduce atingere interesului unei persoane sau interesului public, în favoarea interesului unei alte entități bine determinate, de regulă privată.

Prezenta agenda de integritate se întemeiază pe următoarele principii generale:

- 1. Principiul statului de drept** în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Acesta are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;
- 2. Principiul răspunderii** potrivit căruia instituțiile publice răspund pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, respectiv pentru modul de implementare și eficiența strategiilor;
- 3. Principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate**, ca parte integrantă din procesul managerial desfășurat de către fiecare organizație;

4. **Principiul proporționalității în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție:** instituțiile publice trebuie să elaboreze, să implementeze și să mențină proceduri puternice, care să fie proporționale cu riscurile și vulnerabilitățile instituționale și dimensionate în funcție de resursele și complexitatea organizației;
5. **Principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament:** Politicile "anti-mită" nu vor fi eficiente dacă nu există un mesaj clar dat de instituție de la nivelul cel mai înalt, că mita nu este tolerată. Nivelul superior al conducerii pe fiecare palier al organizației, trebuie să inițieze, să supravegheze și să conducă, prin puterea exemplului, punerea în aplicare a unei politici de respingere a corupției, recunoscând faptul că mita este contrară valorilor fundamentale ale integrității, transparenței și responsabilității și că aceasta subminează eficacitatea organizațională;
6. **Principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate** potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. Atât instituțiile publice, cât și cele private trebuie să dea dovadă de diligență în evaluarea partenerilor, agenților și contractorilor. Fiecare entitate ar trebui să evalueze riscurile de luare de mită asociate cu intrarea într-un parteneriat sau de contractare a unor acorduri cu alte entități și este dator să efectueze evaluări periodice ale riscurilor. La încheierea de parteneriate sau aranjamente contractuale trebuie să verifice dacă respectivele organizații au politici și proceduri care sunt în concordanță cu aceste principii și orientări;
7. **Principiul eficacității în combaterea corupției,** care se bazează pe evaluarea continuă a activității instituțiilor cu atribuții în domeniu, atât din punctul de vedere al îndeplinirii cât mai complete a obiectivelor asumate pentru a produce efectele pozitive pe care societatea le așteaptă, cât și al managementului organizațional;
8. **Principiul cooperării și coerenței,** în baza căruia instituțiile implicate în prevenirea și combaterea corupției trebuie să coopereze îndeaproape, asigurând o concepție unitară asupra obiectivelor ce trebuie îndeplinite și a măsurilor ce urmează a fi luate;
9. **Principiul parteneriatului public - privat,** care recunoaște importanța cooptării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupției;
10. **Principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale.**

OBIECTIVE instituționale asumate de conducerea Spitalului Orasenesc Moldova Noua în vederea respectării și aplicării standardelor legale de integritate, în vederea promovării unui climat de integritate organizațională, în următoarele zone de interes:

Transparență instituțională și de prevenire a corupției:

- Adoptarea, revizuirea periodică și difuzarea Codului de conduita etica al personalului;
- Adoptarea, revizuirea periodică și difuzarea Codului de deontologie profesionala al medicilor;
- adoptarea revizuirea periodică și difuzarea Codului de deontologie profesionala al asistentilor medicali.

Declararea averilor și a intereselor:

- completarea anual si ori de cate ori se impune a declaratiilor de avere si interese de catre persoanele cu functii de conducere din cadrul institutiei;

Conflictele de interese:

- evitarea conflictelor de interese si adoptarea deciziilor în cadrul institutiei publice exclusiv în baza interesului public.

Incompatibilități:

- asigurarea transparenței în exercitarea funcțiilor de conducere, prevenirea și sancționarea corupției.

Transparență decizionala:

- asigurarea transparenței in procesul decizional;
- asigurarea integrității în domeniul achizițiilor publice.

Accesul la informații de interes public:

- asigurarea accesului la orice informație de interes public, cu respectarea cadrului legal in vigoare.

Protecția avertizorului în interes public:

- asigurarea protectiei avertizorilor de interes public, conform legislatiei in vigoare.

Funcțiile sensibile:

- stabilirea functiilor sensibile in cadrul institutiei.

OBIECTIVE INSTITUTIONALE:

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional.

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor.

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției.

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritar: Sanatate.

Ec. Patroi Paul Sebastian

